

AREA A: Acquisizione e progressione del personale

Codice	Processo	Responsabile	Servizio Competente	Rischio	Ponderazione/ rilevanza del rischio	Misure Obbligatorie Generali	Misure obbligatorie specifiche			Misure ulteriori	Monitoraggio
							misure organizzative	misure comportamentali	misure trasversali		
1	Reclutamento	Responsabile Settore Amministrativo ed Economico Finanziario	Personale	1) previsione di requisiti di accesso "personalizzati"; 2) insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti per la verifica del possesso dei requisiti professionali ed attitudinali; 3) irregolare composizione della commissione di concorso; 4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza ed imparzialità della selezione.	Valore 6,75 medio/basso	Tabella Allegato B	procedure disciplinate dettagliatamente dalla legge e dal regolamento uffici e servizi nel titolo dedicato all'accesso all'impegno	codice di comportamento	rispetto degli adempimenti di trasparenza; tracciabilità dello sviluppo del processo;	Predeterminazione dei criteri e pesi per la valutazione delle prove; Obbligo del rispetto dell'anonimato degli elaborati dei candidati che sostengono le prove scritte;	
2	Progressioni di carriera	Responsabile Settore Amministrativo ed Economico Finanziario	Personale	1) previsione di requisiti di accesso "personalizzati"; 2) insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti per la verifica del possesso dei requisiti professionali ed attitudinali; 3) irregolare composizione della commissione di concorso; 4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza ed imparzialità della selezione; 5) progressioni accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti/candidati particolari.	Valore 3,67 medio/basso	Tabella Allegato B	procedure disciplinate dettagliatamente dalla legge e dal regolamento uffici e servizi nel titolo dedicato all'accesso all'impegno	codice di comportamento	rispetto degli adempimenti di trasparenza; tracciabilità dello sviluppo del processo;	Predeterminazione dei criteri e delle procedure per la valutazione del personale; Puntuale informazione a tutti i dipendenti circa i criteri e le procedure prestabilite per la valutazione degli stessi; Puntuale informazione a tutti i dipendenti circa le possibili modalità di progressione di carriera	
3	Conferimento incarichi di collaborazione	Responsabili di Settore	Tutti	Motivazione generica e tautologica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari	Valore 5,67 medio/basso	Tabella Allegato B	procedure disciplinate dettagliatamente dalla legge e dal regolamento uffici e servizi nel titolo dedicato all'accesso all'impegno	codice di comportamento	rispetto degli adempimenti di trasparenza; tracciabilità dello sviluppo del processo;	Obbligo di indizione di selezione comparativa per affidamento incarichi di collaborazione; Adozione di procedure di selezione standardizzate; Controllo dei requisiti generali e professionali di tutti i soggetti assegnatari di incarichi di collaborazione;	