

**COMUNE DI CORSICO**

Segreteria Generale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 121 del 25.07.2017

L'anno **duemiladiciassette** addì **venticinque** del mese di **luglio** alle ore 11:00 e seguenti, nella sala delle adunanze, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

- 1 ERRANTE Filippo	Sindaco	Presente: Si
- 2 SCURATI Silvia	Vice Sindaco	Presente: Si
- 3 BASILE Sebastiana	Assessore	Presente: No
- 4 DI GIOVANNI Sergio	Assessore	Presente: Si
- 5 DI MINO Pietro	Assessore	Presente: Si
- 6 LUCENTINI Lucia	Assessore	Presente: Si
- 7 PENNATI Amos	Assessore	Presente: Si

Totale presenti 6

Partecipa alla seduta la Dott.ssa Flavia Ragosta Segretario Generale del Comune, che provvede anche alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. ERRANTE Filippo Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

Oggetto

Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale per il DUP relativo agli anni 2018 – 2019 -2020.

Oggetto: Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale per il DUP relativo agli anni 2018 – 2019 – 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il presente atto costituisce documento propedeutico ai fini dell'adozione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), per il triennio 2018-2020;

Richiamati gli atti:

- GC n. 121 del 05.07.2016, avente ad oggetto: “Ricognizione ai sensi dell’art. 33 – comma 1 – del D.Lgs. 165/2001, rideterminazione della dotazione organica e approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2017 – 2018 – 2019”;
- GC n. 18 del 31.01.2017, avente ad oggetto: “Integrazione di fabbisogno di personale per l’anno 2017, definito con atto di G.C. n. 121 del 5.7.2016.”;
- GC n. 120 del 25.07.2017 , avente ad oggetto: “Definizione del fabbisogno di personale per l’anno 2017, di cui agli atti di GC n. 121 del 05.07.2016 e GC n. 18 del 31.01.2017;

Considerato che, ai fini dell'adozione del presente atto, come si rileva negli atti sopra menzionati, sono stati compiutamente osservati tutti gli adempimenti indispensabili e propedeutici ed in particolare la ricognizione delle eventuali situazioni di esubero di personale per l'anno 2018;

Precisato che è in fase di predisposizione il nuovo atto inerente il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017-2019;

Dato atto inoltre che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha pubblicato, in data 10.10.2016, prot. n. 51991, conforme nota che ripristina nella Regione Lombardia “le ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale e per gli enti locali che insistono sul loro territorio”;

Richiamata la delibera della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, n. 28 del 14.09.2015, che è intervenuta a dirimere le questioni interpretative sorte in merito ai resti assunzionali utili ed al corretto riferimento temporale dei budget da utilizzare, la quale stabilisce che:

“Essendo, invece, permesse le assunzioni a valere sui budget degli anni precedenti al 2015 (nonché quelle previste da norme speciali), gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dai “resti” relativi al triennio 2011-2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e purchè siano stati osservati anche gli obblighi previsti dall’art. 3, comma 3 del DL n. 90/2014 (programmazione finanziaria, contabile e del fabbisogno di personale)”;

e ancora, nella stessa delibera, la Sezione Autonomie pronuncia espressamente, nel dispositivo, il seguente, fondamentale, principio di diritto:

“1) Il riferimento “al triennio precedente” inserito nell’art. 4, comma 3, del DL n. 78/2015, che ha integrato l’art. 3, comma 5, DL n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all’anno in cui si intende effettuare le assunzioni.”;

Considerato che l'attuale formulazione dell'art. 1, comma 228, L. 208/2015, dopo le modifiche ed integrazioni operate con il DL. 50/2017 sulla disciplina di applicazione delle capacità di assunzione, prevede che i Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti possano assumere, per l'anno 2017, nella misura del 75% della spesa dei cessati dell'anno precedente, a condizione che “ omissis

...il rapporto dipendenti – popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti – popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'Interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”;

Il decreto del Ministro dell'Interno, 10 aprile 2017, “Individuazione dei rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019.” stabilisce il rapporto di 1/146 per la fascia demografica del Comune di Corsico;

Considerato che il rapporto fra dipendenti e popolazione deve essere verificato alla data del 31.12.2017;

Alla data attuale le proiezioni dei dati sulla dinamica del personale, prendendo in considerazione tutte le cessazioni formalizzate che sono intervenute e che interverranno nel corso dell'anno 2017, e le assunzioni previste nel fabbisogno 2017, consentirebbero l'adozione dell'aliquota di miglior favore anche per l'anno 2018, in quanto il numero dei dipendenti in servizio sarebbe pari a n. 235 unità, a parità di popolazione; in tal modo il rapporto sarebbe inferiore a 1/146, come previsto nel Decreto del Ministro dell'Interno di riferimento per il triennio 2017-2019;

Precisato che per poter sciogliere definitivamente la riserva in merito alla percentuale di calcolo del budget assunzionale, i dati di personale e quelli demografici dovranno essere concretamente verificati alla data del 31.12.2017;

Atteso infine che la Corte dei Conti della Lombardia, con Deliberazione 23/2017/PAR fornisce le seguenti indicazioni: “ In linea generale, questa Sezione rammenta all'ente che quando il legislatore interviene per modificare solo la percentuale del c.d. turn over, al fine di calcolare la 'capacità assunzionale' bisogna prendere come riferimento la percentuale indicata per l'anno in cui si intende avviare la procedura di assunzione, a prescindere da quale fosse la percentuale indicata nell'anno a cui si riferiscono le cessazioni intervenute (ossia i c.d. resti). Infatti, i 'resti' devono essere presi in considerazione solo per determinare l'entità del budget di spesa su cui va parametrata la capacità assunzionale che deve necessariamente essere rispettosa della percentuale fissata dal legislatore per l'anno in cui si intende a procedere con la nuova assunzione”.

Considerato infine che, con atto di GC n. 166 del 25.10.2016, avente ad oggetto: ”Determinazione in ordine alle assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2016, a seguito del ripristino delle ordinarie procedure di reclutamento in Lombardia.”, è stata condotta una dettagliata ricognizione sui resti assunzionali utilizzabili;

Viste le richieste di fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, agli atti del SRU, fatte pervenire dai Dirigenti, dopo gli incontri svolti con lo scopo di definire le priorità assunzionali, prevedono, allo stato attuale, di confermare il fabbisogno di personale stabilito per l'anno 2017, con l'integrazione di n. 3 figure professionali di Assistente Sociale, Cat. D1, a conclusione degli attuali omologhi n. 3 rapporti di lavoro a tempo determinato che saranno in scadenza a fine settembre 2018;

Rilevato che:

- la programmazione del fabbisogno del personale potrà essere in ogni caso rideterminata in funzione di diverse esigenze organizzative o in relazione al mutato quadro normativo di riferimento;

- le assunzioni in argomento costituiscono necessità prioritaria a cui provvedere nel rispetto delle procedure e dei tempi previsti dalla norma in materia e che, in ogni caso, con successivo, apposito atto, saranno valutate tutte le richieste di personale che i Settori riterranno necessarie;

Visto il parere del Collegio dei Revisori, a cui il presente documento è stato sottoposto ai sensi del comma 8, art. 19, L. 448/2001 per l'attestazione della rispondenza della programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2018-2019-2020 alle disposizioni di cui all'art. 39, della Legge 449/1997 e successive modificazioni;

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta Comunale l'adozione di apposito atto deliberativo;

Vista ed esaminata la relazione che precede

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i pareri allegati,

Con voti unanimi, legalmente espressi

DELIBERA

- 1) di approvare la relazione esposta in premessa quale motivazione in fatto e in diritto della presente;

di di confermare, allo stato attuale, per gli anni 2018-2020, il fabbisogno di personale stabilito per l'anno 2017, con l'integrazione di n. 3 figure professionali di Assistente Sociale, Cat. D1, a conclusione degli attuali omologhi n. 3 rapporti di lavoro a tempo determinato che saranno in scadenza a fine settembre 2018;

- 2) di dare mandato al Servizio Risorse Umane di adempiere alle procedure propedeutiche previste dalla norma e di procedere all'assunzione delle figure professionali di cui sopra tramite le ordinarie procedure di reclutamento;
- 3) di dare atto che l'Amministrazione si riserva di rideterminare il fabbisogno di personale, in relazione alla dinamica occupazionale dell'Ente, alle necessità di funzionalità dei servizi, come rilevate dai competenti Dirigenti dei singoli Settori, ed alla verifica dei requisiti prescritti dal quadro normativo di riferimento;
- 4) di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 267/2000.

**COMUNE DI CORSICO
(PROVINCIA DI MILANO)**

LIBRO DEI VERBALI DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI ANNO 2017

VERBALE n. 11/2017

Il giorno 25 luglio 2017 il Collegio di Revisione dei conti, nominato con atto consiliare n. 6 del 16.02.2016;

Ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448 del 28/12/2001

ATTESTA

che il documento predisposto da questo Ente per la Programmazione triennale del fabbisogno di personale - anni 2018/2020, è rispondente alle disposizioni di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni, nonché alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 5 bis del DL 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014, tenuto conto che l'ente ha determinato il fabbisogno di personale 2018, confermato per gli anni 2019 e 2020 e riservandosi di rideterminare lo stesso in relazione agli aggiornamenti del quadro normativo.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

- Presidente Dott. Giuliano Lanzini
- Componente Rag. Carmela Isola
- Componente Dott.ssa Anna Zambarbieri



Verifica effettuata in data 2017-07-25 11:14:35 (UTC)

File verificato: C:\Users\ccostanzo\Desktop\REVIS_CONTI_CERT_FABB_2018_20.pdf.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: LANZINI GIULIANO
Firma verificata: OK
Verifica di validita' online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 25/07/2017 11:14:12

Dati del certificato del firmatario LANZINI GIULIANO:

Nome, Cognome: GIULIANO LANZINI
Organizzazione: non presente
Numero identificativo: 14399416
Data di scadenza: 24/05/2018 23:59:59
Autorita' di certificazione: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A.,
Certification AuthorityC,
, IT
Documentazione del certificato (CPS): <https://ca.arubapec.it/cps.html>
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Firmatario 2: ISOLA CARMELA
Firma verificata: OK
Verifica di validita' online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 25/07/2017 10:30:00

Dati del certificato del firmatario ISOLA CARMELA:

Nome, Cognome: CARMELA ISOLA
Organizzazione: NON PRESENTE
Numero identificativo: 20121480021661
Data di scadenza: 24/06/2018 00:00:00
Autorita' di certificazione: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA,
Certificatore Accreditato,
07945211006, IT
Documentazione del certificato (CPS): <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.1
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.24.1.1.2

Firmatario 3: ZAMBARBIERI ANNA
Firma verificata: OK
Verifica di validita' online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 25/07/2017 10:30:00

Dati del certificato del firmatario ZAMBARBIERI ANNA:

Nome, Cognome: ANNA ZAMBARBIERI
Organizzazione: NON PRESENTE

Numero identificativo:	2011111500222
Data di scadenza:	10/01/2020 00:00:00
Autorita' di certificazione:	InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, Certificatore Accreditato, 07945211006, IT
Documentazione del certificato (CPS):	http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.36.1.1.1
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.24.1.1.2

Fine rapporto di verifica



Il futuro digitale e' adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2016 | P.IVA 07945211006



**CITTA'
DI CORSICO**
PROVINCIA DI MILANO

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

Art. 49 comma 1 del D.Lgs.18.08.2000 n.267

Oggetto: Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale per il DUP relativo agli anni 2018 – 2019 – 2020.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA espresso dal Dirigente del Settore interessato.

Visto con parere favorevole.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE
f.to Dott. ssa Flavia Ragosta

Corsico, li 24-07-2017

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario

si esprime parere favorevole

non si esprime parere per il presente provvedimento in quanto non necessario ai fini contabili

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
f.to Dott.ssa Cristina Costanzo

Corsico, li 24-07-2017

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto

Il Sindaco
f.to ERRANTE Filippo

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Flavia Ragosta

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio e vi resterà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 124, 1° comma, del Decreto Legislativo 267 del 18 agosto 2000

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Flavia Ragosta

Corsico, 4 AGO 2017

Copia autentica dell'originale per uso amministrativo.

Corsico, 4 AGO 2017



Il Segretario Generale
Dott.ssa Flavia Ragosta